

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง จังหวัดสงขลา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพตุมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิงจึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆเพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง
งานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ ผลกระทบ Impact	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score
1	จัดทำและประกาศ แผนการจัดซื้อวัสดุ สำนักงาน หรือจ้างงาน ที่จำเป็นต่อการใช้งาน	เจ้าหน้าที่รับสินบน หรือ ประโยชน์จาก ผู้ประกอบการที่ไม่ได้มี ความต้องการในการจัดซื้อ	4	3	สูง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูง กว่าความเป็นจริง	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการบางรายที่ทำ การตกลงกันไว้เพื่อแลก ประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่	4	5	สูง มาก
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้างแบบเฉพาะเจาะจง	เจ้าหน้าที่รับประโยชน์ หรือ สินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัท	4	5	สูงมาก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L × I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ ผลกระทบ Impact	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score
4	ทำสัญญาข้อตกลงซื้อ วัสดุสำนักงาน	ทำสัญญาแบบทุจริตราคา กลางสินค้าเพื่อแลก ประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่	3	5	สูงมาก
5	บริหารสัญญา และการ ตรวจรับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ ครบตามจำนวน หรือไม่ตรง กับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อ ทำสัญญาแบบทุจริตราคา กลางสินค้าเพื่อแลก ประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่	1	5	สูง
6	บริหารวัสดุสำนักงาน	ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไป ตามระเบียบฯ หรือยกยอก วัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตน หรือของผู้อื่น	1	4	ปานกลาง

งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L × I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ ผลกระทบ Impact	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score
1	สายตรวจรถยนต์, รถจักรยานยนต์, ฯลฯ ใช้อำนาจเรียกตรวจค้น ควบคุมตัวหากพบ ความผิดซึ่งหน้า แจ้งข้อ กล่าวหา จัดทำบันทึก จับกุม นำส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ ถูกควบคุมตัว รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ส่งตัวดำเนินคดี	3	5	สูงมาก
2	รอง ผกก.ป., สว.ป.๑ / รอง สว.ป.๑ (เวร) ประจำจุดสังเกตการณ์ หน้าสถานบันเทิงก่อน เวลาปิดสถานบริการ ตามที่กฎหมายกำหนด	แจ้งการปิดสถานบริการเท็จ เกินเวลากฎหมายกำหนดให้ เปิดต่อแลกกับผลประโยชน์ ในเวรประจำวัน	2	4	สูง
3	การตรวจสอบที่เกิดเหตุ เมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ซึ่งการกระทำ ความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ หรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	2	4	สูง
4	รอง ผกก.ป., สว.ป. / รอง สว.ป. ไม่ออกตรวจ ในพื้นที่ให้มีการเล่นการ พนัน	ไม่ออกตรวจในพื้นที่ให้มี การเล่นการพนันเพื่อแลก กับผลประโยชน์	2	4	สูง

งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L × I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ ผลกระทบ Impact	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score
1	รวบรวมพยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ หรือสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	5	5	สูงมาก
2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้ฝั่ง ประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ หรือสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	4	5	สูงมาก
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ หรือสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอประกันตัว	4	4	สูงมาก

งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L × I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ ผลกระทบ Impact	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score
1	การจับกุมผู้ต้องหา	ผู้ต้องหาเสนอให้สินบนและ เจ้าหน้าที่รับเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง	4	5	สูงมาก
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะสืบสวนหา ข้อเท็จจริง	ผู้ต้องหาเสนอให้สินบนและ เจ้าหน้าที่รับเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง	4	5	สูงมาก
3	การทำบันทึกจับกุมและ นำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	ผู้ต้องหาเสนอให้สินบนและ เจ้าหน้าที่รับเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง	4	5	สูงมาก

งานจรรยา

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L × I)		
			โอกาส Likelihood	ระดับ ผลกระทบ Impact	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score
1	รอง สว.จร, สายตรวจ จรรยา ฯลฯ เรียกตรวจ ผู้ขับขี่ เมื่อพบความผิด จึงแจ้งข้อหาและออก ใบสั่งจรรยา	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจาก ผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่ง จรรยา	4	5	สูงมาก
2	รอง สว.จร, สายตรวจ จรรยา ฯลฯ ใช้อำนาจ เรียกตรวจค้น ควบคุม ตัวหากพบความผิดซึ่ง หน้า แจ้งข้อกล่าวหา จัดทำบันทึกจับกุม นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ ถูกควบคุมตัว รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ส่งตัวดำเนินคดี	3	5	สูงมาก
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับ รับชำระค่าปรับ จากผู้กระทำความผิดที่มา ชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ ถูกออกใบสั่งจรรยา รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ เพื่อแลกกับเปรียบเทียบ ปรับอัตราต่ำ	4	5	สูงมาก
4	พนักงานสอบสวน เปรียบเทียบปรับ ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จรรยา	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจาก ผู้ถูกออกใบสั่งจรรยา รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ เพื่อแลกกับเปรียบเทียบ ปรับอัตราต่ำ	4	5	สูงมาก
5	การยื่นคำร้องขอใช้ พื้นผิวถนน	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ ขอเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	1	3	ปานกลาง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

ที่ ๘๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง | ประธานกรรมการ |
| 2. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง | กรรมการ |
| 3. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง | กรรมการ |
| 4. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง | กรรมการ |
| 5. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

/สารวัตรอำนวยการ...

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน
ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรท้ายปลิง จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	จัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน หรือจ้างงานที่จำเป็นต่อการใช้งาน	เจ้าหน้าที่รับสินบน หรือ ประโยชน์จากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ	สูง	มาตรการการควบคุมการรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึกอำนวยการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบทุกลำดับชั้น	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	งานส่งกำลังบำรุง และผู้บังคับบัญชา
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้เพื่อแลกประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่	สูงมาก	มาตรการการควบคุมการรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึกอำนวยการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบทุกลำดับชั้น	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	งานส่งกำลังบำรุง และผู้บังคับบัญชา
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง	เจ้าหน้าที่รับประโยชน์หรือสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัท	สูงมาก	มาตรการการควบคุมการรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึกอำนวยการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบทุกลำดับชั้น	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	งานส่งกำลังบำรุง และผู้บังคับบัญชา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	ทำสัญญาข้อตกลงซื้อวัสดุ สำนักงาน	ทำสัญญาแบบทุจริตราคา กลางสินค้าเพื่อแลก ประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่	สูงมาก	มาตรการการควบคุมการ รวบรวมความต้องการใน การจัดซื้อจัดจ้าง	นำเสนอข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ เพื่อให้สาธารณะชน ตรวจสอบได้	ทุกครั้งที่ม ีการจัดซื้อ จัดจ้าง	งานส่งกำลัง บำรุง และ ผู้บังคับบัญชา
5	บริหารสัญญา และการตรวจ รับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ ครบตามจำนวน หรือไม่ ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่ จัดซื้อทำสัญญาแบบทุจริต ราคากลางสินค้าเพื่อแลก ประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่	สูง	มาตรการการควบคุมการ รวบรวมความต้องการใน การจัดซื้อจัดจ้าง	นำเสนอข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ เพื่อให้สาธารณะชน ตรวจสอบได้	ทุกครั้งที่ม ีการจัดซื้อ จัดจ้าง	งานส่งกำลัง บำรุง และ ผู้บังคับบัญชา
6	บริหารวัสดุสำนักงาน	ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไป ตามระเบียบฯ หรือยกยอก วัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตน หรือของผู้อื่น	ปานกลาง	มาตรการการควบคุมการ รวบรวมความต้องการใน การจัดซื้อจัดจ้าง	นำเสนอข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ เพื่อให้สาธารณะชน ตรวจสอบได้	ทุกครั้งที่ม ีการจัดซื้อ จัดจ้าง	งานส่งกำลัง บำรุง และ ผู้บังคับบัญชา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	สายตรวจรถยนต์, รถ จักรยานยนต์, ฯลฯ ใช้อำนาจ เรียกตรวจค้น ควบคุมตัวหาก พบความผิดซึ่งหน้า แจ้งข้อ กล่าวหา จัดทำบันทึกจับกุม นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ ถูกควบคุมตัว รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ส่งตัวดำเนินคดี	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันการทรมานและการ กระทำบุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video การ ควบคุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาถึงการส่งตัว ให้พนักงานสอบสวน และลงระบบแจ้งการ ควบคุมตัว	ทุกครั้งที่มี การ ควบคุมตัว	ชุดที่ควบคุมตัว ร้อยเวร 20., สวป., รอง ผกก.ป.ควบคุม
2	รอง ผกก.ป., สวป.๑ /รอง สวป.๑ (เวร) ประจำจุดสังเกต การณ์หน้าสถานบันเทิงก่อน เวลาปิดสถานบริการตามที่ กฎหมายกำหนด	แจ้งการปิดสถานบริการ เท็จเกินเวลากฎหมาย กำหนดให้เปิดต่อแลกกับ ผลประโยชน์ในเวร ประจำวัน	สูง	มาตรการลงข้อมูลในระบบ Police 4.0 และระบบจด บันทึกการรายงานของ พนักงานวิทยุ	ลงระบบ Police 4.0 ทุกครั้งที่มีการออก ตรวจ และสรุปรายงาน นำเสนอตามลำดับชั้น ทุกสัปดาห์	ทุกครั้งที่มี การออก ตรวจใน พื้นที่	ชุดที่ควบคุมตัว ร้อยเวร 20., สวป., รอง ผกก.ป.ควบคุม
3	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการ กระทำผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ หรือตรวจไม่พบเหตุ ดังกล่าว	สูง	มาตรการลงข้อมูลในระบบ Police 4.0 และระบบจด บันทึกการรายงานของ พนักงานวิทยุ	ลงระบบ Police 4.0 ทุกครั้งที่มีการออก ตรวจ และสรุปรายงาน นำเสนอตามลำดับชั้น ทุกสัปดาห์	ทุกครั้งที่มี การออก ตรวจใน พื้นที่	ชุดที่ควบคุมตัว ร้อยเวร 20., สวป., รอง ผกก.ป.ควบคุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	รอง ผกก.ป., สวป. /รอง สวป. ไม่ออกตรวจในพื้นที่ให้ มีการเล่นการพนัน	ไม่ออกตรวจในพื้นที่ให้มี การเล่นการพนันเพื่อแลก รับผลประโยชน์	สูง	มาตรการลงข้อมูลในระบบ Police 4.0 และระบบจด บันทึกการรายงานของ พนักงานวิทยุ	ลงระบบ Police 4.0 ทุกครั้งที่มีการออก ตรวจ และสรุปรายงาน นำเสนอตามลำดับชั้น ทุกสัปดาห์	ทุกครั้งที่มี การออก ตรวจใน พื้นที่	ชุดที่ควบคุมตัว ร้อยละ 20., สวป., รอง ผกก.ป.ควบคุม
งานสอบสวน							
1	รวบรวมพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ หรือสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมใน ขั้นตอนการสอบสวน	มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่นทนายอาสา อัยการ ฝ่ายปกครอง	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	ร้อยละ 30., สว. (สอบสวน), รอง ผกก.(สอบสวน). ควบคุม
2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทใน คดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ หรือสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานยุติธรรมใน ขั้นตอนการสอบสวน	มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่นทนายอาสา อัยการ ฝ่ายปกครอง	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	ร้อยละ 30., สว. (สอบสวน), รอง ผกก.(สอบสวน). ควบคุม
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ หรือสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอ ประกันตัว	สูงมาก	มาตรการสร้างความรู้ความ เข้าใจในขั้นตอนการ ให้บริการประชาชนด้าน การประกันตัว	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชนบริเวณจุด ให้บริการประชาชนและ เว็บไซต์	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	ร้อยละ 30., สว. (สอบสวน), รอง ผกก.(สอบสวน). ควบคุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	ผู้ต้องหาเสนอให้สินบนและ เจ้าหน้าที่รับเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันการทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video การ ควบคุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาถึงการส่งตัว ให้พนักงานสอบสวน และลงระบบแจ้งการ ควบคุมตัว	ทุกครั้งที่มี การ ควบคุมตัว	ชุดสืบสวนที่ ควบคุมตัว ร้อยเวร สส., สว.สส., รอง ผกก.สส.ควบคุม
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง	ผู้ต้องหาเสนอให้สินบนและ เจ้าหน้าที่รับเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันการทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video การ ควบคุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาถึงการส่งตัว ให้พนักงานสอบสวน และลงระบบแจ้งการ ควบคุมตัว	ทุกครั้งที่มี การ ควบคุมตัว	ชุดสืบสวนที่ ควบคุมตัว ร้อยเวร สส., สว.สส., รอง ผกก.สส.ควบคุม
3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	ผู้ต้องหาเสนอให้สินบนและ เจ้าหน้าที่รับเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันการทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video การ ควบคุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาถึงการส่งตัว ให้พนักงานสอบสวน และลงระบบแจ้งการ ควบคุมตัว	ทุกครั้งที่มี การ ควบคุมตัว	ชุดสืบสวนที่ ควบคุมตัว ร้อยเวร สส., สว.สส., รอง ผกก.สส.ควบคุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
1	รอง สว.จร, สายตรวจจรรยา ฯลฯ เรียกตรวจผู้ขับขี่ เมื่อพบ ความผิดจึงแจ้งข้อหาและออก ใบสั่งจรรยา	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจาก ผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ออก ใบสั่งจรรยา	สูงมาก	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการจรรยา โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม	เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน และรายงาน ผลการดำเนินการทุก เดือนเปิดเผยเป็น สาธารณะ	ทุกครั้งที่ม ีการตรวจ พบหรือ ร้องเรียน	รอง สว.จร. และ สายตรวจ จร., รอง ผกก.ป. ควบคุม
2	รอง สว.จร, สายตรวจจรรยา ฯลฯ ใช้อำนาจเรียกตรวจค้น ควบคุมตัวหากพบความผิดซึ่ง หน้า แจ้งข้อกล่าวหา จัดทำ บันทึกจับกุม นำส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ ถูกควบคุมตัว รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ส่งตัวดำเนินคดี	สูงมาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันการทรมานและการ กระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video การ ควบคุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาถึงการส่งตัว ให้พนักงานสอบสวน และลงระบบแจ้งการ ควบคุมตัว	ทุกครั้งที่ม ีการ ควบคุมตัว	รอง สว.จร. และ สายตรวจ จร., รอง ผกก.ป. ควบคุม
3	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับ ชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิด ที่มาชำระค่าปรับ	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ ถูกออกใบสั่งจรรยา รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ เพื่อแลกกับเปรียบเทียบ ปรับอัตราต่ำ	สูงมาก	มาตรการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy	ติดตั้งป้าย No Gift Policy บริเวณจุด เปรียบเทียบปรับ	1 ม.ค.-30 เม.ย.68	รอง สว.จร. และ สายตรวจ จร., รอง ผกก.ป. ควบคุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับเสี่ยง ทุจริต Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ถูกออกใบสั่งจราจร รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์เพื่อแลกกับเปรียบเทียบปรับอัตราต่ำ	สูงมาก	มาตรการประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy	ติดคู่มือการให้บริการประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	1 ม.ค.-30 เม.ย.68	งานอำนวยความสะดวกและผู้บังคับบัญชางานสอบสวนควบคุม
5	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ผิวนถนน	เจ้าหน้าที่รับข้อเสนอจากผู้ขอเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนในรูปแบบที่เข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน แลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	1 ม.ค.-30 เม.ย.68	รอง สว.จร. และสายตรวจ จร., รอง ผกก.ป.ควบคุม

พ.ต.อ.



(ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี)

ผกก.สภ.ห้วยปลิง