

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ที่ ๕๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง

ที่ ๕๕๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transpareency Assessment : ITA) ลงสู่สถาบันตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการยกระดับ และพัฒนามาตรการด้านส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมาย ให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยแนวโน้มดีขึ้นโดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CP) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้สถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง ดำเนินงานไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว และเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ไสภณ ทองจันทร์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจโท นิยม สวัสดิ์รักษา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นกรรมการ
๔. พันตำรวจตรี วิรัช แสงมณี สารวัตรป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นกรรมการ

/ ๕. พันตำรวจโท สุวัฒน์

๕.พันตำรวจตรี สุวัฒน์ เจ๊ะดาโอ๊ะ	สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖.ร้อยตำรวจเอก หลิง ปุณยนุช บัวหลวง	รองสารวัตร (สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๗.ร้อยตำรวจเอก มะหมุด บางสาเระ	รองสารวัตร (สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นกรรมการ
๘.ร้อยตำรวจเอก ประคัลภ์ บุญหวังช่วย	รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นกรรมการ
๙.ร้อยตำรวจโท ชำนาญ ขุนชนะ	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๐.ดาบตำรวจ อิบรอน ทะ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๑.ดาบตำรวจ อรรถพล โคสอน	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๒.ดาบตำรวจ สุรศักดิ์ เจ๊ะเหาะ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๓.ดาบตำรวจ หมอชาลี หัดสู	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๔.จ่าสิบตำรวจ กิตติพันธ์ กันทะลือ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๕.จ่าสิบตำรวจ อนุชา คงแก้ว	ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๖.จ่าสิบตำรวจ อาหมัด ลำแหละหมัน	ผู้บังคับหมู่.(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่
๑๗.จ่าสิบตำรวจ พณพล ไชยขวัญ	ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง เป็นเจ้าหน้าที่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรห้วยปลิง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรห้วยปลิง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรห้วยปลิง มอบหมาย

อนึ่ง ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรห้วยปลิง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรห้วยปลิง จังหวัดสงขลา

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ ๓ เม.ย. ๖๘ เวลา ๐๙.๐๐น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิงพร้อม จนท.ที่เกี่ยวข้อง ประชุม มาตรฐาน ITA ณ ห้องประชุม สปก.สภ.ห้วยปลิง Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ๕ สายงาน และศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ต้องปรับปรุงและพัฒนา โดยเร่งด่วน



วันที่ ๔ เม.ย.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง ประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน เพื่อชี้แจง ศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้ หัวหน้าแต่ละสายงานไปดำเนินการต่อไป



วันที่ ๑๐ เม.ย.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง ประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน เพื่อชี้แจง ศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้ หัวหน้าแต่ละสายงานไปดำเนินการต่อไป

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๘ เม.ย. ๖๘ เวลา ๐๙.๐๐น. .ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง พร้อมหัวหน้างาน ทุกสายงาน ประชุมกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมปฏิบัติงาน - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม 	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก. อนุมัติสั่งการ ๒. งานอำนวยการรวบรวม สรุปผลจัดทำประกาศหรือ คำสั่ง ๓. ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ห้วยปลิง ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

The screenshot shows the website of the Huaipung Police Station (สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง). The page is titled "O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่" (O8 Manual for Supervisors). The main content lists 17 items under the heading "1. คู่มือปฏิบัติงานอำนวยการ" (1. Operational Manual):

- 1.1 ธุรการและพัฒนากำลังพล
- 1.2 งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
- 1.3 งานกำลังพล
- 1.4 งานรับนัย
- 1.5 งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
- 1.6 งานยุทธศาสตร์
- 1.7 งานงบประมาณ

On the left side, there is a "การบริหาร" (Administration) menu with items like "แผนปฏิบัติการประจำปี", "รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน", "รายงานผลการดำเนินงานประจำปี", "O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่", "O11 สถิติผลการดำเนินงาน", "คู่มือการให้บริการประชาชน", "รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ", and "O10 E-Service".

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ





วันที่ ๑๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๔๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง มอบอุปกรณ์
กระจกช่องใต้ท้องยานพาหนะและถังดับเพลิงให้กับ พ.ต.ต.วิรัช แสงมณี สวป.สภ.ห้วยปลิง เพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง อบรมข้าราชการตำรวจ ให้มี
ความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง มอบหมายให้ พ.ต.ต.วิรัช แสงมณี สวป.สภ.ห้วยปลิง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายป้องกันปราบปราม เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบ แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และมีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบ แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และมีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี - กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง - การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ 	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>	<p>๑. ผกก. ๒. รอง ผกก.ป. ๓. สารวัตรอำนาจการ ๔. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ</p>	<p>- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน</p>

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ การเลื่อน ชั้น แต่งตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ สั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำ ใน ฐานะส่วนตัว ของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียนที่เป็นธรรม มาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในฐานะส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง



วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ ด้านนโยบายการบริหารกำลังพล การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน การประเมินผลบุคลากร การแต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยน หมุนเวียน การเลื่อนชั้นเงินเดือน ที่เป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - เรียกตรวจทรัพย์สินราชการรถยนต์จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ 	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. รอง ผกก.ป. ๓. สารวัตรอำนาจการ ๔. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

หน้าหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว E-service มาตรฐาน ITA แผนผังเว็บไซต์

O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ต.ค.67

ลำดับ	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	กระทรวง	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อรายการของงานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินงบประมาณที่มีสิทธิขอ (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ	สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	ราคากลาง (บาท)	ราคาค่าจัดซื้อจัดจ้าง	รายชื่อผู้ประกอบการที่จัดซื้อจัดจ้างที่มีสิทธิสมัคร	สถิติโครงการในรอบปี e-GP
๑	พ.ศ.๒๕๖๖	สว.หัวปลี	มหา	สงขลา	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานไม่สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โครงการจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลืองการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บังคับการตำรวจ (ค.๒๖๖มี.๒๖๖)	๑๑๕,๐๐๐.๐๐	ศร.	สิ้นสุดสัญญา	วิธีเฉพาะเจาะจง	๑๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๑๕,๐๐๐.๐๐	ทำทุกฝ่ายจัดประกวด(เจ้า/ขอ)	ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP

ตรวจและถูกต้อง
ท.ต.อ. 
(หรือชื่อ ข้าราชการ)

ติดต่อเรา 

มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการที่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเบิกไปใช้ในราชการเป็นประจำ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. - กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อด้านการทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจราชการ 	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายและการประกาศเจตนารมณ์ ของหัวหน้าสถานี ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน



No Gift Policy



สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนใน
สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี
ผกก.สภ.ห้วยปลิง

ป้ายประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหัวหน้าสถานี และข้าราชการตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ทั้งในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ



ประกาศสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงาน มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง และข้าราชการ ตำรวจทุกนายจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจ มีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง



Announcement of huaipling Police station

Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties
(No Gift Policy)

huaipling Police station is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interests and without conflict of interest in accordance with the National Reform Plans on Prevention and Suppression of Corruption and Malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of the Commissioner of huaipling Police station and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on March 5th 2025

Pol.Col.

(Piyawat Kwansri)

Superintendent huaipling Police station



วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง และข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สภ.ห้วยปลิง ร่วมกันประกาศเจตนารมย์ในการต่อต้านการรับสินบน ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนของ สภ.ห้วยปลิง



วันที่ ๒ เม.ย.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ปิยะวัฒน์ ขวัญศรี ผกก.สภ.ห้วยปลิง ประชุมหัวหน้างาน ทุกสายงาน เพื่อชี้แจง การแก้ไขปัญหาการทุจริต การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ร่วมกำหนดมาตรการ และวิเคราะห์โอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน และกำหนดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<p>๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>	<p>๑. ผกก.</p> <p>๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA</p>	<p>- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน</p>

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

การปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีขั้นตอนการปฏิบัติและระยะเวลาที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้รับบริการได้ทราบ ณ จุดบริการและทางเว็บไซต์

The screenshot shows the website of the Huaiping Police Station (สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง). The page features a navigation menu with options like 'หน้าหลัก', 'กฎหมายที่เกี่ยวข้อง', 'ข้อมูลหน่วยงาน', 'ข่าว', 'E-service', 'มาตรฐาน ITA', and 'แผนผังเว็บไซต์'. The main content area is titled 'O10 E-Service' and includes a sidebar with a list of services: 'แนวปฏิบัติในการรับหรือค้น', 'รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน', 'รายงานผลการดำเนินงานประจำปี', 'O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่', 'O11 สถิติผลการดำเนินงาน', 'คู่มือการให้บริการประชาชน', 'รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ', and 'O10 E-Service'. The main content area displays four service tiles: 'ระบบแจ้งเอกสารหายออนไลน์', 'ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์', 'e-Ticket ใบสั่งจราจรออนไลน์สำหรับประชาชน', and 'ระบบตรวจสอบข้อมูลรถที่ถูกเคลื่อนย้าย'. The website is displayed in a browser window with the address bar showing 'huaiping.songkhla.police.go.th/ita-standards/administration/ita017/'.

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและ ระบบออนไลน์ ๒. จัดช่องทางแสดงที่ ประชาชนสามารถความเห็น ได้ รูปแบบออนไลน์ ๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียน การ กำกับ/ติดตามผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ และข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์

O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery policy)

latya.kanchanaburi.police.go.th/ita-standards/complaint/complaint-management/ita-o17/

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า

โทรณัติอิเล็กทรอนิกส์
Ladyapolice2563@gmail.com

จดหมายไปรษณีย์
สถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า
300 ม.2 ส.ลาดหญ้า อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71190

หนังสือราชการ
สถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า
งานอำนวยความสะดวก ชั้น 2

โทรศัพท์
0-3458-9244 / 0-3458-9273

โทรสาร/FAX
0-3458-9273

สวัสดีครับ :) ต้องการให้เราช่วยเหลือหรือไม่

latya.kanchanaburi.police.go.th/ita-standards/complaint/complaint-management/ita-o17/



สถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า
300 ม.2 ส.ลาดหญ้า อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71190

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ-สกุล
นายชัชวาล ใจดี

Phone
00-9999-8888

Email
abcd@gmail.com

สวัสดีครับ :) ต้องการให้เราช่วยเหลือหรือไม่

เราใช้คุกกี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวของเรา และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองของคุณของคุณในนโยบายคุกกี้ของเรา

hualipling.songkhla.police.go.th/ita-standards/administration/ita013/

สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง
Huaipling Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

ค้นหา ...

หน้าหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว E-service มาตรฐาน ITA แผนผังเว็บไซต์

การบริหาร

- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- **O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่**
- O11 สถิติผลการดำเนินงาน
- คู่มือการให้บริการประชาชน
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- O10 E-Service

O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

- 1.คู่มือปฏิบัติงานส่วนราชการ
 - 1.1 ธุรการและพัฒนากำลังพล
 - 1.2 งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
 - 1.3 งานกำลังพล
 - 1.4 งานวินัย
 - 1.5 งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
 - 1.6 งานยุทธศาสตร์
 - 1.7 งานงบประมาณ

ติดต่อเรา

https://hualipling.songkhla.police.go.th/ita-standards/administration/ita013/

31°C มีลมพัดแรง

Search

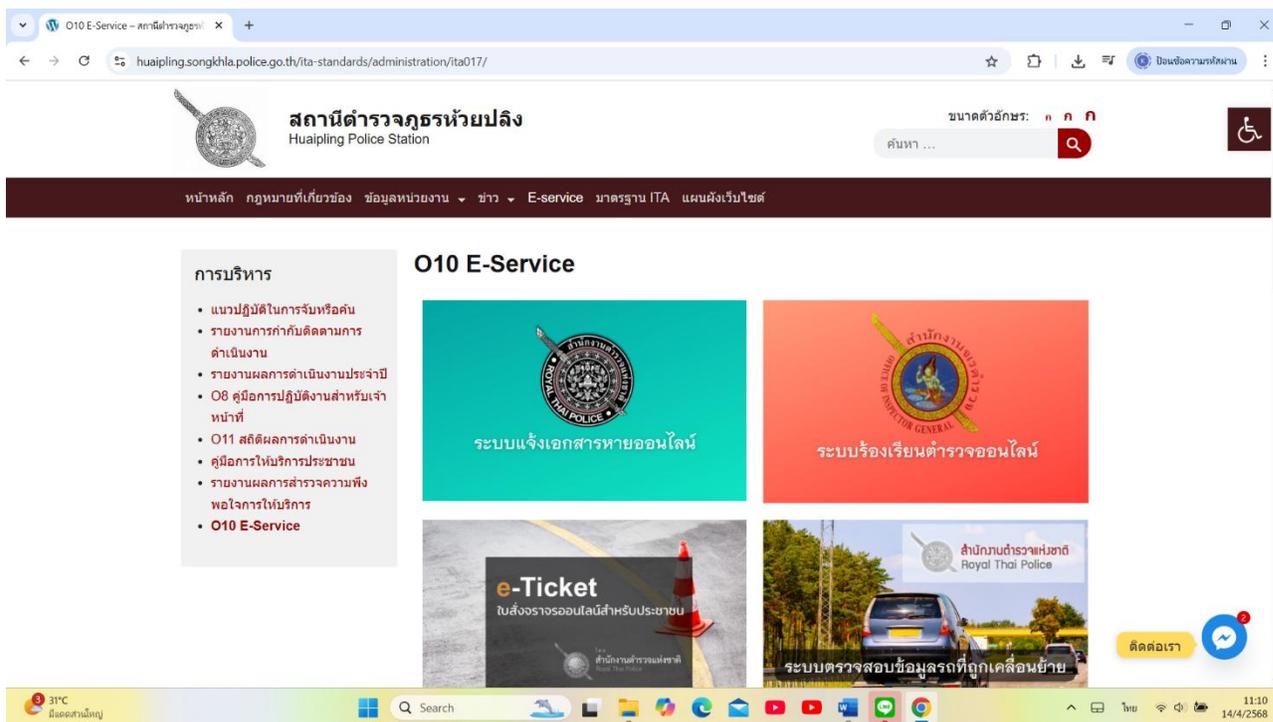
11:13 14/4/2568

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก. ๒. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ เพื่อปรับปรุงการให้บริการ ลดอุปสรรค และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการที่ดีขึ้น เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม





ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)



ระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของ จรตำรวจทางออนไลน์



ศูนย์กลางแอปพลิเคชันสำหรับตำรวจ



ระบบนัดหมายแจ้งความออนไลน์

สวัสดีครับ :) ต้องการให้เราช่วยเหลือหรือไม่



ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว E-service มาตรฐาน ITA แผนผังเว็บไซต์

- ### การบริหาร
- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น
 - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
 - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
 - O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O11 สถิติผลการดำเนินงาน
 - คู่มือการให้บริการประชาชน
 - รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
 - O10 E-Service

O10 E-Service



