

รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความ โปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานี ตำรวจภูธรห้วยปลิง ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ผลการดำเนินการ

๑.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

๑.๒ การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้ง ข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๙ การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ รองสารวัตร ที่มีความรู้ความสามารถมาสับเปลี่ยน/ ทดแทนกำลังพลที่ขอย้ายออก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจที่มีความรู้ตามสายงาน นั้นๆ วาระปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ตามที่สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัดตามหัวข้อ “พัฒนา คน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์”ใน ๓ ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่รุ่นน้อง และสืบสาน วัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้ายมารับตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรห้วยปลิง จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงานเพื่อคอยดูแล แนะนำและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติ หน้าที่ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสารสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริม การพัฒนาตนเองของ ข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ พัฒนากำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมายและมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับตำแหน่งใหม่ในสถานีตำรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกล ยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

- ส่งเสริมความก้าวหน้าอาชีพ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวน ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรห้วยปลิงสมัคร สอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร (กอน.) สายสอบสวนจำนวน ๒ นาย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ

พนักงานสอบสวน สภ.ห้วยปลิงได้รับการแจ้งความร้องทุกข์ ทางออนไลน์ การพัฒนาหน่วยให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง ทำงานในเชิงรุกมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของ ประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการไว้ ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสห สาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูงและปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นองค์กรสมัยใหม่

๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

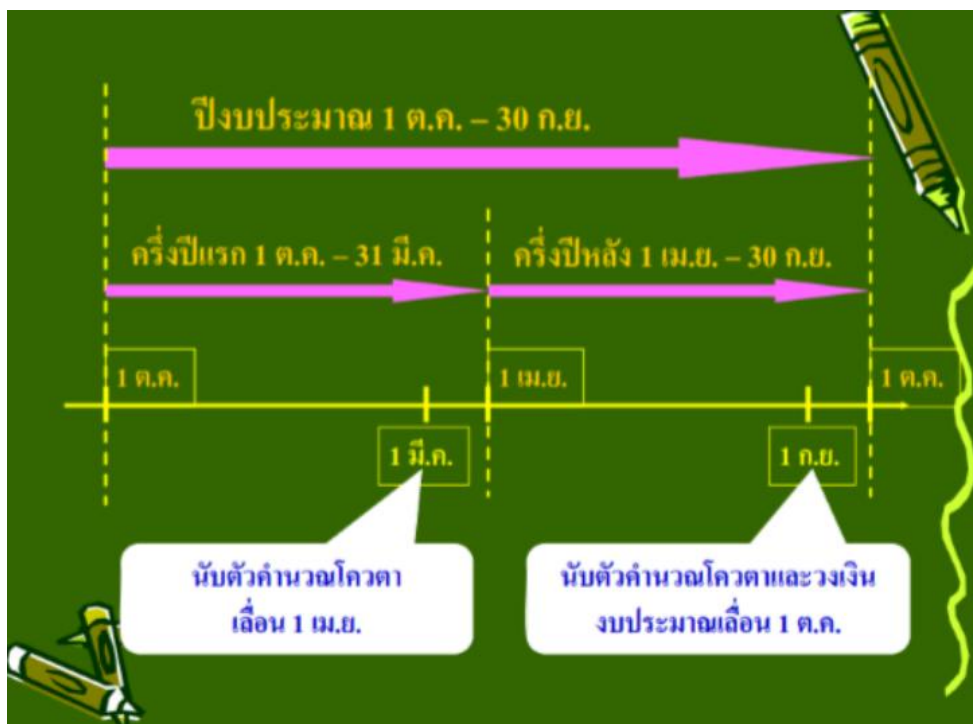
หลักในการพิจารณา

๑.นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่า ด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่นๆ

๒.การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๔.ดำเนินการตามผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้าย หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๙ .๒๕๑/ว๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
2. มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ขั้น

1. บรรจุนานไม่น้อยกว่า 4 เดือน
2. ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
3. ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด เกิน 2 เดือน
4. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
5. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ คร.กำหนด (ลา 15 ครั้ง สาย 18 ครั้ง)
6. ปฏิบัติหน้าที่ 6 เดือน ไม่ลาเกิน 23 วัน เว้นแต่
 - 6.1 ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์
 - 6.2 ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน
 - 6.3 ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน 60 วัน
 - 6.4 ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
 - 6.5 ลาพักผ่อน
 - 6.6 ลาปฏิบัติงานองค์ระหว่างประเทศ
 - 6.7 ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วัน
 - 6.8 ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
 - 6.9 ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า 4 เดือน
 - 6.10 ศึกษาในสถานศึกษา ของ คร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า 2 เดือน

6.11 ไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 1 ขั้น

1. อยู่ในเกณฑ์ 0.5 ขั้น
2. มีผลงานดีเด่น
3. มีความคิดริเริ่ม
4. ปรากฏความสำเร็จอันตรา
5. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ
6. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่
7. ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 2 ขั้น

1. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ขั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง 1 ขั้น
2. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ขั้นอีก
3. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน
4. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี 2 ขั้น ได้ (เลื่อน 1 ค.ค. 1.5 ขั้น)

4. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕58

๑. หลักการ

ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร. ว่า
ด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวล
จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวนำให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงเป้าหมายของการ เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติคนและปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความ ประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ

ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ ข้าราชการตำรวจและ วิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจ มีอาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของ ประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมเที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจ นคร บาฬพระ โชนง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มี คุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วย ความอุทิศสาคะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้าง แรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็น คนดีและเป็นตำรวจดีชาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

1. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่

2. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใน ปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับการ สรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนาจการ

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในสายงาน

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้มีความสำคัญต่อภาค ประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัย ของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำความผิดกรณี ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมาก น้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จค. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ค.ค.๕๕ เรื่อง การรายงาน กรณีมีการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่ง ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการ

อย่าง เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อ สาธารณชน สามารถ
ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๑ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ
ให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและ
คัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการ
ประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนน
ประเมินตาม แบบการประเมินใน รูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ
หน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถ พิจารณาใช้
ข้อมูลอื่นๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การ
ประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์
และลักษณะของงาน

๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน 5 ราย/เดือน

6.1.2 สายงานจราจร จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.3 สายงานสอบสวน จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.4 สายงานจราจร จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.5 สายงานอำนวยการ จำนวน 3 ราย/เดือน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๗

7.1.1 ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพระ โขนง เป็นประธานคณะกรรมการ

7.1.2 รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน 3.ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ 4.สารวัตรอำนวยการ ๑ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจ้งหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ พร้อมกับแนบ เอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.2 เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหา และ คัดเลือก

๘.๓.2.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่า การรับรองของ คณะกรรมการเป็นที่สุด

(4) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปให้สภารัตน์ อำนาจการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศ เกียรติคุณ เชิดชู เกียรติต่อไป

หลักเกณฑ์การให้โทษ (ดำเนินการทางวินัย)

หลักการและเหตุผล

1. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่ง ให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

2. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

3. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่าง ร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องราวๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนด ไว้
นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำกัน จน
สามารถกำหนด ระดับ โทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาลงโทษ แก่ผู้
อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่ง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่
ต้องประกอบด้วยเหตุผล และอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตาม
มาตรฐานการลงโทษวินัย อย่างไม่ร้ายแรงนี้ตามมาตรา ๘๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ทัณฑ์ขกกรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่ กรณีให้
เหมาะสมกับความผิด

๒.การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และ
ลงโทษ ในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบ
อำนาจตาม กฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติกรรม
มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการเสริมสร้าง
และพัฒนาให้ ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิด วินัย พ.ศ.๒๕๔๘
กำหนดให้ในการ ดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการปฏิบัติที่ผ่าน
มาของผู้กระทำผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไขเยียวยา ผลร้าย
หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่า
การลงโทษ

๓.กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับ โทษ ตามลักษณะ
ความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ว่า
เป็น ความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณีที่
ไม่มีมูลว่า กระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔.การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๔๗ กล่าวคือผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษ ได้
เพียงใด นั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ก.ตร.กำหนด หากมี
เหตุอันควร ปรานีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่า ผู้กระทำผิด
วินัยควรได้รับ โทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มีอำนาจพิจารณา
๕.การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่ง เช่นกัน แบบ

และวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตรากำลัง และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทักษะกรรม กักขัง กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ใช้ได้เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณา โทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับ ถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะ ความผิดที่มีระดับ โทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำความผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน ๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน ๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน ๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๗ วัน กักขัง ๑๕ วัน กักขัง ๓๐ วัน	กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ	ภาศพันธ์ หรือ กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๓. เกี่ยวกับการสอบ ๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่กำหนด ๓.๑.๒ คุมสอบตามเวลาที่กำหนด ๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง ๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบแทนผู้สมัครสอบ ๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจกกระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัสของผู้เข้าสอบ ๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนทำให้กระดาษคำตอบของผู้เข้าสอบปะปนอยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓๐ วัน	
๔. เกี่ยวกับการพนัน ๔.๑ ปลอมปละละเลยให้มีการเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง ๔.๒ ปลอมปละละเลยให้คู่สมรสเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนัน สลากกินรวบ หรือคนเดินโต๊ะ	กักขัง ๓๐ วัน กักขัง ๓๐ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามกีฬา โดยไม่ได้ได้รับอนุญาต ไม่ได้ผ่านการทบทวน หรือผ่านการทบทวน สนามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ดูคำฟ้องตาม กฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุราเมึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิด เดือนเดือนเสียหรือเสียสุขภาพ	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑.๑ ยิงของของใช้วิธศา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมของใช้วิธศาและคดีแพ่ง มีขึ้นที่ผู้ต้องหาว่าผิดของใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำไม่ได้ถ้าถือปืนปืนไม่ได้ใช้การไม่ได้ และยินยอมของใช้วิธศา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมี การใช้จำนวนเกิน ๕ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำไม่ได้ถ้ากระป็นปืนหรือส่วน ประกอบอาวุธปืนและถ้าเป็นข้อ เสียหากใช้การไม่ได้และยินยอม ของใช้วิธศา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมของใช้วิธศา ทาง วินัยให้ระงับการพิจารณา หากและคดีแพ่งมีขึ้นที่ผู้ต้องหาว่าผิด ของใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับ อนุญาตแล้ว	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนปืนไม่ถูกต้องหรือไม่มีสาร	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนปืนไม่ถูกต้องหรือไม่มีสาร	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๖ ประมาททำปืนปืนไม่ถูกต้องหรือไม่มีสาร พิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้ ได้รับโทษจำคุกหรือ	กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาวุธปืนที่ได้กระทำโดย ประมาท หากศาลของโทษจำคุกหรือ ไว้พิจารณาตามความมาตรา ๓๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๗. เกี่ยวกับรถยนต์ ๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รดจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต ๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รดจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย ๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รดจักรยานยนต์โดยประมาท เป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตาย หรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหาย จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง ๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รดจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย ๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา ๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชอบใช้	ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓ วัน ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ตามควรแก่กรณี ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๕๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ ๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา ๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓๐ วัน	
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมสอบสวน ๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมสอบสวน ๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมสอบสวน และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน	กักขัง ๓๐ วัน ภาคทัณฑ์	
๑๐. เกี่ยวกับงานสอบสวน ๑๐.๑ ขาดดุลพินิจล่าช้า (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ ๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๗ วัน กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำส่วนงานการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำส่วนงานการสอบสวน หรือสำเนาส่วนงานการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เลินเล่อทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำส่วนงานการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชาขอมลตเบียบปรับให้นายประกันหรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุ ให้เสียคนต่างด้าวรับค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว	กักขัง ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันคู่สาว		
๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุรูป	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักขัง ๓ วัน และพิจารณาถึงกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตนเอง หรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้ว รายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักวางไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

๖.๓ เรียกปรับ หรือยอมจะปรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่น โดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้	ไล่ออก	อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไปหลอกลวงว่า จะช่วยเหลือให้สอบได้โดยตนไม่มีพ. น.ที่เกี่ยวกับการสอบระดับโทษเช่นเดียวกับทุจริต (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๓/ว ๒ ลง ๒๘ ก.พ. ๒๕๓๘)
๗. เกี่ยวกับสุรา ๗.๑ เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ เวรยามหรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชน เกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๖ ควรลงโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก(หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ น.ว.๒๐๘/๒๕๔๖ ลง ๓ ก.ย. ๒๕๔๖) สำหรับ การเสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ควรมุ่งหมายถึงเฉพาะการเสพสุรา ในขณะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะทำให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โดยแท้จริง
๗.๒ เมาสุราก้าวร้าว ทำร้ายผู้บังคับบัญชา	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๖
๗.๓ เมาสุราถึงขั้นด้วยความสีกคนอง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๖
๘. เกี่ยวกับอาวุธปืน ๘.๑ มีอาวุธปืนหรืออุทธรณ์เปิดผิดกฎหมายไว้ในครอบครอง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๒ ยิงปืนในเมือง หมู่บ้าน หรือชุมชนโดยใช่เหตุ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๓ ยิงปืนด้วยความสีกคนอง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๔ นำอาวุธปืนของทางราชการไปจำหน่ายหรือขาย	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๓๖

๖.๓ เรียกเก็บ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่น โดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้	ไล่ออก	อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไปหลอกลวงว่า จะช่วยเหลือให้สอบได้โดยตนไม่มีพ. น.ที่เกี่ยวกับการสอบระดับโทฯเช่นเดียวกับทุจริต (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๓/ว ๒ ลง ๒๘ ก.พ. ๒๕๓๘)
๗. เกี่ยวกับสุรา ๗.๑ เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ เวรยามหรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชน เกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๖ ควรลงโทษถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก(หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ น.ว.๒๐๘/๒๕๔๖ ลง ๓ ก.ย. ๒๕๔๖) สำหรับ การเสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ควรมุ่งหมายถึงเฉพาะการเสพสุรา ในขณะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะทำให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โดยแท้จริง
๗.๒ เมาสุราก้าวร้าว ทำร้ายผู้บังคับบัญชา	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๖
๗.๓ เมาสุราถึงขั้นด้วยความสีกคนอง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๖
๘. เกี่ยวกับอาวุธปืน ๘.๑ มีอาวุธปืนหรืออุทธรณ์เปิดผิดกฎหมายไว้ในครอบครอง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๒ ยิงปืนในเมือง หมู่บ้าน หรือชุมชนโดยใช่เหตุ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๓ ยิงปืนด้วยความสีกคนอง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๘.๔ นำอาวุธปืนของทางราชการไปจำหน่ายหรือขาย	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๓๖

๔. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม ๔.๑ เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม	ปล่อย	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ต.ค. ๒๕๓๖
๔.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๕. เกี่ยวกับความสัมพันธ์อันชั่วช้า ๕.๑ เป็นคู่หรือมีคู่ หรือมีพฤติการณ์เป็นคู่ หรือมีคู่กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๕.๒ ปลุกปล้ำกระทำความผิดของผู้อื่น	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๖. เกี่ยวกับงานสอบสวน ๖.๑ ขาดดีต่อพนักงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมาย) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๖.๒ เบียดเบียน ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า ค้างจำนวนมาก และผู้บังคับบัญชา เกรงใจแล้วยังไม่ดำเนินการตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา	ให้ออกหย่อน ความสามารถ	
๖.๓ ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	

๑๑.๔ ทำสำนวนการขอขมวดมธุราศ และแก้ ความเสียหายอย่างอื่นแล้ว	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้ำมบรมไม่กรณี	
๑๑.๕ เบื้องต้นผู้ต้องหาหรือจำเลยหรือผู้ต้องหาโดย	ปลดออก	
๑๑.๖ เป็นส่วนประกอบให้ผู้ต้องหาหรือจำเลยหรือผู้ต้องหาโดย	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้ำมบรมไม่กรณี	
๑๑.๗ ไม่ส่งมอบสำนวนที่มีอยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการส่งคืนหรือพ้นจากหน้าที่ความ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้ำมบรมไม่กรณี	
๑๑.๘ เบิกความหรือฟ้องคดีหรือคดีอื่นจาก	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้ำมบรมไม่กรณี	
๑๑.๙ มีผิดนัดหรือล้มเลิกการขึ้นฟ้อง ท. หรือ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้ำมบรมไม่กรณี	
๑๑.๑๐ ไม่ส่งมอบสำนวนขึ้นฟ้อง ท. เพื่อพิจารณาคดี	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้ำมบรมไม่กรณี	
๑๒. เกี่ยวกับการทบทวน		
๑๒.๑ ใช้วิธีการดำเนินการทบทวนหรือมีส่วนเกี่ยวข้อง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้ำมบรมไม่กรณี	
๑๒.๒ เข้าไปมีส่วนดำเนินการทบทวน	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้ำมบรมไม่กรณี	

[illegible]

๑๖.๑.๑ ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ผู้ติดตามสิทธิมนุษยชน ที่ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา การขึ้นสู่สมรรถภาพ ผู้ ติดตามสิทธิมนุษยชน		ด้านการทบทวนคดี เมื่อ เมษายน ๒๕๖๓ ผลการทบทวนคดี ด้านสิทธิมนุษยชน พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ คตส./๒๕๖๓ ซึ่งวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นการให้โอกาสผู้ติดตามสิทธิ มนุษยชนสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้จากผลการทบทวนคดีด้านสิทธิมนุษยชน ด้านการทบทวนคดีด้านสิทธิมนุษยชน พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา (ส่วนที่ ๑) วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓)
- กรณี ผู้ขึ้นสู่สมรรถภาพหน่วยงานผู้ติดตามสิทธิมนุษยชน	ปลดออก	
- กรณีผู้ขึ้นสู่สมรรถภาพ สืบสวนสอบสวนคดีความว่า การกระทำผิดกฎหมาย ตามมาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ การขึ้นสู่สมรรถภาพ สืบสวนสอบสวนคดีความว่า การกระทำผิดกฎหมาย ตามมาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ การขึ้นสู่สมรรถภาพ สืบสวนสอบสวนคดีความว่า การกระทำผิดกฎหมาย ตามมาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ	๑๕๐๐	
๑๖.๑.๒ ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ผู้ติดตามสิทธิมนุษยชน ที่ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา การขึ้นสู่สมรรถภาพ ผู้ติดตามสิทธิมนุษยชน		
- กรณีผู้ขึ้นสู่สมรรถภาพหน่วยงานผู้ติดตามสิทธิมนุษยชน	๑๕๐๐	
- กรณี ผู้ขึ้นสู่สมรรถภาพ สืบสวนสอบสวนคดีความว่า การกระทำผิดกฎหมาย ตามมาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ การขึ้นสู่สมรรถภาพ สืบสวนสอบสวนคดีความว่า การกระทำผิดกฎหมาย ตามมาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ การขึ้นสู่สมรรถภาพ สืบสวนสอบสวนคดีความว่า การกระทำผิดกฎหมาย ตามมาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ	๑๕๐๐	
๑๖.๒ กรณีมีมติให้เข้าสู่วินิจฉัยการขึ้นสู่สมรรถภาพ ผู้ติดตามสิทธิมนุษยชน พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา มาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ	๑๕๐๐	
- สืบสวนสอบสวนคดีความว่า การกระทำผิดกฎหมาย ตามมาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ การขึ้นสู่สมรรถภาพ สืบสวนสอบสวนคดีความว่า การกระทำผิดกฎหมาย ตามมาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ		
๑๖.๓ มีมติให้ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิมนุษยชน พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา มาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ	ปลดออกหรือ ๑๕๐๐ สถานการณ์ ความรุนแรงของกรณี	๑๖.๓ มีมติให้ดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิมนุษยชน พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา มาตรา ๑๑๒ แห่งรัฐธรรมนูญ

		(๑) เป็นผู้ประกันผู้ต้องหาหรือจำเลย โดยมีผู้ หลักประกัน หรือสถานประกอบการ เจ้าพนักงานของรัฐใน อื่น พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือ ศาลใน ความผิดเกี่ยวกับ มาตรา ๖๖ ในข้อหา ๖๖๓ นำเข้า ส่งออก จำหน่าย หรือมีไว้ในครอบครอง หรือ จำหน่ายซึ่งยาเสพติด หรือในข้อหาใช้ใบ ครอบครองหรือวัตถุ ออกฤทธิ์ในประเภท ๓ หรือ ๔ เกินปริมาณที่ รัฐบาลประกาศ กำหนดขึ้นเป็น ความผิด ตามกฎหมายว่าด้วย วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิต ประสาทใช้เพื่อว่าเจ้าหน้าที่ของ รัฐบาลนั้นจะลงโทษ ยาเสพติด เว้นแต่เป็นการกระทำของ เจ้าพนักงานของ รัฐบาลตาม (๓) หรือ (๔) ขึ้นเป็นการกระทำตาม หน้าที่ในกฎหมายหรือตามธรรมเนียม จรรยาหรือเป็นการ กระทำของ เจ้าพนักงานของรัฐบาลตาม (๑) หรือขึ้นกับบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกพรรคการเมือง บุคลากร หรือ ผู้สนับสนุนตาม ฝ่าฝืนข้อบังคับของเจ้าพนักงาน ของรัฐบาล
๓๗. บรรดาพฤติการณ์อื่น ๆ ๓๗.๓ เป็นฉบับที่สามที่กล่าวหาผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้บังคับบัญชาเป็นบรรดาที่ กล่าวโทษ ผู้บังคับบัญชา ต่อบุคคลอื่นที่ไม่มีความผิด	ปกติออก	
๓๗.๔ รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และเกิดความ เสียหายอย่างร้ายแรง	ปกติออก	
๓๗.๕ อนุญาตให้บุคคลต่างจากเข้าเมืองตามกฎหมาย หรือการกีดกันในบ้านพัก	ปกติออก	
๓๗.๕ จำคุกเป็นอาชญากรรมหรือความผิดตามกฎหมาย แก่บุคคลต่างที่เข้า มาในราชอาณาจักรโดยผิด กฎหมาย	ปกติออกหรือ ไม่ออกตามความ ขึ้นอยู่กับกรณี	

สถิติการลงโทษข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (วินัยร้ายแรง)

ส.ท.ช่วยปลิง

ยศ ชื่อ สกุล	ฐานความผิด	โทษที่ได้รับ
	ปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่มี ข้าราชการตำรวจในสังกัด ถูกลงโทษ ทางวินัยอย่างร้ายแรงแต่อย่างใด	